|  |  |
| --- | --- |
| **CÔNG TY ……..****Số: …./20….-QĐ-TL** | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAMĐộc lập – Tự do – Hạnh phúc\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** |

*........................., ngày … tháng … năm 20….*

**QUYẾT ĐỊNH
Về việc tăng lương cho nhân viên**

- Căn cứ vào quy chế lương của công ty …………..[1]

- Căn cứ hợp đồng lao động số …/HĐLĐ-...., ngày …. tháng …. năm 20…..

- Căn cứ những đóng góp thực tế của Ông (Bà) …...........[2] đối với sự phát triển của Công ty.

- Xét đề nghị của Trưởng phòng nhân sự.[3]

GIÁM ĐỐC[4] CÔNG TY …………….[5]

QUYẾT ĐỊNH

Điều 1: Tăng lương cho Ông (Bà): ……………….........[6] đang làm việc tại ..........................[7] của công ty, cụ thể như sau:

- Mức lương hiện tại theo Hợp đồng lao động[8] số ....../HĐLĐ-....... ngày .... tháng .... năm ....... là: ......................... đồng (bằng chữ ..............................).

- Mức lương điều chỉnh áp dụng kể từ ngày ... tháng ... năm ..... là: ……………..... đồng (bằng chữ: ……………..........).

Điều 2: Các Ông (Bà) Phòng Nhân sự, Phòng Hành chính – Kế toán[9] và Ông/Bà …………[10] có trách nhiệm thi hành quyết định này./.

|  |  |
| --- | --- |
| Nơi nhận:- Như Điều 2- Lưu HS, HC | GIÁM ĐỐC[11](Ký tên, đóng dấu) |

[1] Điền tên công ty ra quyết định tăng lương cho nhân viên.

[2] Điền tên của nhân viên được tăng lương theo Quyết định này.

[3] Tùy vào cơ cấu tổ chức và nhiệm vụ, quyền hạn của các bộ phận, phòng, ban trong công ty mà người có quyền đề nghị tăng lương trong các công ty cũng khác nhau. Ví dụ: Trường phòng nhân sự.

[4] Giám đốc hoặc người đảm nhiệm chức vụ khác của công ty có thẩm quyền ra quyết định tăng lương trong trường hợp này. Ví dụ: Tổng Giám đốc, Phó Giám đốc,...

[5] Điền tên công ty ra quyết định tăng lương cho nhân viên.

[6] Điền tên nhân viên được tăng lương theo Quyết định này.

[7] Điền tên phòng, ban, bộ phận của công ty mà nhân viên được tăng lương đang làm việc.

[8] Là Hợp đồng lao động được ký kết giữa công ty và nhân viên được tăng lương.

[9] Tùy vào cơ cấu tổ chức và nhiệm vụ, quyền hạn của các bộ phận, phòng, ban trong công ty mà người có trách nhiệm thi hành Quyết định này của các công ty cũng khác nhau. Ví dụ: Phòng Nhân sự, Phòng Hành chính - Kế toán,...

[10] Điền tên của nhân viên được tăng lương.

[11] Giám đốc hoặc người đảm nhiệm chức vụ khác của công ty có thẩm quyền ra quyết định tăng lương trong trường hợp này. Ví dụ: Phó Giám đốc, Tổng Giám đốc,...