**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

*…., ngày….. tháng….. năm…*

**ĐƠN XIN RÚT ĐƠN NGHỈ VIỆC**

                            Căn cứ Bộ luật Lao động 2019;

                            Căn cứ Hợp đồng lao động số ……. ngày…/…./….;

                            Căn cứ Đơn xin nghỉ việc ngày …/…/…;

|  |  |
| --- | --- |
| **Kính gửi:** | - Công ty …………………………..  - Giám đốc Công ty …………………  - Trưởng Phòng nhân sự ……………… |

Tôi là: ……………………………       Sinh năm: ………………….

Chức vụ: ………………………. Phòng ban: …………………….………

Tôi viết đơn này xin trình bày một việc như sau:

Ngày … tháng …… năm ….., tôi có gửi đơn xin nghỉ việc cho công ty vì lý do …………………..……

Tuy nhiên, nay tôi đã ……………….. (không còn lý do) và có thể tiếp tục làm việc tại công ty theo Hợp đồng lao động được ký kết giữa tôi với Quý công ty.

Điều 38 Bộ luật Lao động năm 2019 có quy định như sau:

“Điều 38. Hủy bỏ việc đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động

Mỗi bên đều có quyền hủy bỏ việc đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động trước khi hết thời hạn báo trước nhưng phải thông báo bằng văn bản và phải được bên kia đồng ý.”

Theo đó, người lao động có quyền hủy bỏ việc đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động của mình. Vì vậy, tôi làm đơn này xin rút lại yêu cầu xin nghỉ việc của tôi tại công ty và kính đề nghị Quý công ty xem xét đồng ý hủy bỏ đơn nghỉ việc của tôi được gửi vào ngày … tháng … năm ….

Kính mong Quý công ty xem xét, giải quyết.

Tôi xin chân thành cảm ơn!

|  |  |
| --- | --- |
|  | **NGƯỜI LÀM ĐƠN** *(Ký và ghi rõ họ tên)* |