|  |  |
| --- | --- |
| **TÊN CHỦ SỬ DỤNG****LAO ĐỘNG**Số: …… | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM****Độc lập – Tự do – Hạnh phúc***…….., ngày    tháng    năm 20…..* |

**HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG**

*- Căn cứ Bộ luật Lao động số 45/2019/QH14 ngày 20/11/2019;*

*- Căn cứ Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020;*

*- Căn cứ nhu cầu và thỏa thuận tự nguyện của hai bên;*

*Hôm nay, ngày……….tại địa chỉ…………….., chúng tôi gồm:*

**BÊN SỬ DỤNG LAO ĐỘNG (Bên A)**  :   ………………..

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Người đại diện  | : | ……………….. |  |  |
| Chức vụ | : | ……………….. |  |  |
| Địa chỉ | : | ……………….. |
| Mã số thuế | : | **………………..** |  |  |

**BÊN NGƯỜI LAO ĐỘNG (Bên B):**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Ông/ Bà** | : | **…………..** |  |
| Ngày sinh | : | **…………..** | Giới tính: **…………..** |
| Số CMND/CCCD | : | **…………..** | Ngàycấp: **…………..** |
| Nơi cấp:  | : | **…………..** |
| Địa chỉ  | : | **…………..** |
| Điện thoại  | :  | **…………..** |

*Hai Bên đồng nhất* ***ký kết Hợp đồng Lao động (Hợp đồng) theo các điều khoản và điều kiện cụ thể như sau :***

**Điều 1. Công việc và nơi làm việc:**

1. Địa điểm làm việc: ........................................
2. Chức danh công việc: ....................................
3. Các công việc phải làm: ................................

**Điều 2. Thời hạn của hợp đồng:**…………………..

**Điều 3. Tiền lương, hình thức, thời hạn trả lương**

**3.1**. Mức lương: **……………..**

1. Hình thức, thời hạn trả lương, phụ cấp lương khác:……………..
2. Chế độ nâng ngạch, nâng bậc, nâng lương : ……………………..
3. **Thuế Thu nhập cá nhân:**  Theo quy định của pháp luật hiện hành

**Điều 4. Thời giờ làm việc**

**4.1.**     Thời gian làm việc: ……………..

1. Ngày nghỉ hàng tuần: ……………
2. Chế độ nghỉ lễ, tết, hàng năm: ………………….

**Điều 5. Bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp, bảo hiểm y tế (BHXH, BHYT, BHTN):**  Mức đóng sẽ điều chỉnh theo quy định của Công ty và Pháp luật tại từng thời điểm.

**Điều** **6. Đào tạo, nâng cao bồi dưỡng nghề nghiệp (nếu có)**

………………………………………………………………….

**Điều 7. Quyền, nghĩa vụ của Bên A:**

1. **Quyền của Bên A:**
	1. Điều hành Bên B hoàn thành công việc theo Hợp đồng (bố trí, điều chuyển, tạm ngừng việc, giám sát lao động...) theo quy định của pháp luật.
	2. Khen thưởng, xử lý kỷ luật, bổ nhiệm, nhiễm nhiệm, điều chuyển Người lao động theo quy định của pháp luật, Nội quy lao động và các văn bản nội bộ khác.
	3. Các quyền khác theo quy định của Công ty và quy định của pháp luật.
2. **Nghĩa vụ của Bên A:**
	1. Thực hiện đầy đủ những điều kiện cần thiết đã cam kết trong Hợp đồng Lao động để Bên B làm việc đạt hiệu quả;
	2. Đảm bảo việc làm cho Bên B theo Hợp đồng Lao động đã ký;
	3. Thanh toán đầy đủ, kịp thời và dứt điểm các chế độ và quyền lợi của Bên B đã cam kết trong Hợp đồng Lao động.
	4. Các nghĩa vụ khác theo quy định của Công ty và quy định của pháp luật.

**Điều 8. Quyền, nghĩa vụ của Bên B**

**8.1. Quyền của Bên B:**

1. Được hưởng tiền lương/tiền công theo Điều 3 của Hợp đồng này;
2. Được hưởng các chế độ và phúc lợi khác theo quy định tại Hợp đồng, Thỏa ước lao động tập thể của công ty;
3. Được cấp phát những dụng cụ làm việc, trang thiết bị bảo hộ lao động theo theo yêu cầu công việc được giao (nếu có).
4. Được hưởng các chế độ ngừng việc, trợ cấp thôi việc, bồi thường theo quy định của pháp luật lao động.
5. Các quyền khác theo quy định pháp luật.
6. **Nghĩa vụ của Bên B:**
	1. Trong công việc, chịu sự điều hành trực tiếp của Ban Lãnh đạo Công ty;
	2. Hoàn thành những công việc đã cam kết trong Hợp đồng lao động;
	3. Chấp hành nghiêm túc nội quy, quy chế, kỷ luật lao động;
	4. Các nghĩa vụ khác theo quy định pháp luật.

**Điều 9. Đơn phương chấm dứt hợp đồng:**

1. Quyền đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động của người sử dụng lao động:

            -..........................;

1. Quyền đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động của người lao động:

            -..........................;

**Điều 10. Điều khoản chung**

10.1. Hợp đồng này có hiệu lực kể từ ngày ký.

10.2. Trong trường hợp xảy ra bất đồng hoặc tranh chấp phát sinh giữa Các Bên trước hết sẽ được giải quyết thông qua thương lượng, hòa giải trên tinh thần tôn trọng và hiểu biết lẫn nhau. Trong trường hợp không giải quyết được thông qua thương lượng hòa giải thì tranh chấp sẽ được đưa ra giải quyết tại tòa án có thẩm quyền theo quy định của pháp luật Việt Nam.

10.3. Các nội dung không được quy định tại Hợp đồng này sẽ được hai bên áp dụng các quy định tại Bộ Luật lao động hiện hành và các văn bản hướng dẫn thi hành.

10.4. Nếu có bất kỳ nội dung nào của Hợp đồng này bị vô hiệu theo quy định của pháp luật thì không làm mất đi hiệu lực của các nội dung còn lại trong Hợp đồng này.

10.5. Hợp đồng Lao động được lập thành 02 (hai) bản có giá trị như nhau, mỗi bên giữ 1 bản.

|  |  |
| --- | --- |
| **BÊN B**(Ký, ghi rõ họ và tên) | **BÊN A**(Ký ghi rõ họ, tên và đóng dấu) |