**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**

**Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

**HỢP ĐỒNG TRẢ LƯƠNG THEO GIỜ**

*Hôm nay, ngày…..tháng…..năm…., Chúng tôi gồm:*

Ông/Bà: ……………………………………….

Chức vụ: ………………………………………..

Đại diện cho: ……………………………………….

Địa chỉ: ……………………………. Điện thoại: …………………..

*Sau đây gọi tắt là “Bên A”*

Ông/Bà: …………………………………………………

Sinh ngày: ………………..tháng …………………..năm ………………

Tại: ………………………

Nghề nghiệp: …………………………………………

Địa chỉ thường trú: ……………………………………………………

Số CCCD: ……………………………cấp ngày …………/…………./………

Số sổ lao động (nếu có): ……………cấp ngày …………/…………/…………

*Sau đây gọi tắt là “Bên B”*

Thoả thuận ký kết **Hợp đồng trả lương theo giờ** và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

**Điều 1: Phạm vi công việc**

Bên B thực hiện đúng nội dung công việc trong phạm vi đã thỏa thuận trong hợp đồng lao động hoặc hợp đồng tương tự hợp đồng lao động.

**Điều 2. Mức lương**

Tiền lương được trả căn cứ trên số giờ làm việc bình thường thực tế trong ngày của Bên B.

Mức lương theo ngày = [Tiền lương ngày] : [Số giờ làm việc bình thường trong ngày].

**Điều 3. Các khoản phụ cấp**

+ Ăn trưa:………………………………………….

+ Điện thoại:………………………………………

+ Xăng xe:…………………………………………

+ Được hưởng các chế độ BHXH, BHYT và bảo hiểm thất nghiệp theo quy định của pháp luật.

+ Các khoản khác (nếu có): …

**Điều 4: Hình thức trả lương**

- Hình thức trả lương: Trả lương theo giờ

- Phương thức trả lương: Tiền mặt/chuyển khoản

- Thời hạn trả lương: Bên A có nghĩa vụ trả lương cho Bên B vào cuối giờ làm việc sau khi Bên B hoàn thành công việc được giao.

**Điều 5: Nghĩa vụ và quyền hạn của các bên:**

1. Đối với người sử dụng lao động (Bên A)

- Bảo đảm thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong HĐLĐ  cũng như các thỏa thuận bằng văn bản khác với Công ty.

- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho Bên B theo hợp đồng lao động, thoả ước lao động tập thể (nếu có).

- Giám sát, quản lý Bên B hoàn thành công việc theo thỏa thuận trong hợp đồng.

- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng, kỷ luật Bên B theo quy định của pháp luật và nội quy lao động của công ty.

2. Đối với người lao động

- Tuân thủ và thực hiện đúng, đầy đủ những điều đã cam kết trong HĐLĐ cũng như các thỏa thuận bằng văn bản khác với Công ty.

- Được hưởng lương, thưởng, các khoản phụ cấp và các chế độ khác theo thỏa thuận và theo quy định của pháp luật.

**Điều 6: Điều khoản thi hành**

Hợp đồng này được lập thành 02 bản có giá trị như nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực kể từ ngày …..tháng …. năm……

Hợp đồng có hiệu lực kể từ ngày ký./.

|  |  |
| --- | --- |
| **NGƯỜI LAO ĐỘNG***(Ký, ghi rõ họ tên)* | **NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG***(Ký, ghi rõ họ tên)* |